

Від трудового колективу:  
Голова профспілкового комітету  
КП «ХРБП»

(підпис)

Несіна Т.В.

« 14 » 04 20 21 року

Від роботодавця:

Директор  
КП «ХРБП»

Ярмак В.О.

(підпис)

« 14 » 04 20 21 року

Схвалені на зборах трудового  
колективу « 12 » 04 20 21 року  
протокол № 4

**Зміни та доповнення до колективного договору**  
**між роботодавцем та трудовим колективом**  
**комунального підприємства**  
**“Харківське ремонтно-будівельне підприємство”**  
**на 2021 - 2026 роки**

м. Харків – 2021 р.

2

Внести зміни та доповнення до колективного договору :

1. Пункт 13 в розділі 5. колективного договору «Оплата праці» викласти в новій редакції:

Здійснювати виплату заробітної плати в робочі дні два рази на місяць: за першу половину місяця – 22, остаточну виплату – 7 числа, розмір заробітної плати за першу половину місяця – 40% від тарифної ставки (посадового окладу) працівника визначається колективним договором, але не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.

2. Додаток № 2 до розділу 5. колективного договору «Оплата праці» викласти в новій редакції (додається).

3. Додаток № 2 до розділу 6. колективного договору «Трудові відносини, режим праці та відпочинку» викласти в новій редакції (додається).

4. Додаток № 3 до розділу 6. колективного договору «Трудові відносини, режим праці та відпочинку» викласти в новій редакції (додається).

Зміни та доповнення до колективного договору підписали

Від уповноваженого представника  
трудового колективу:

Голова профспілкового комітету КП «ХРБП»



Несіна Т.В.

(підпис)

Від роботодавця:

Директор КП «ХРБП»



Ярмак О.В.

(підпис)

ПОГОДЖЕНО:

Голова Профкому  
Несіна Т.В.

**ПЕРЕЛІК ТА РОЗМІР  
доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників  
КП «ХРБП»**

Назва доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок, встановлений чинним законодавством
<b>ДОПЛАТИ</b>	
За суміщення професій (посад)	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних посад працівників
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Доплати одному працівникові максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови нормативної чисельності працівників
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника <b>(КЗпП ст.105)</b>
За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці – від 4,8 та 12 відсотків; за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці - від 16,20 та 24 відсотків тарифної ставки (окладу) <b>(КЗпП ст.100)</b> За роботу влітку при температурі повітря більше ніж 25 градусів на вулиці проводити доплату в розмірі 10 відсотків тарифної ставки (окладу). Обов'язковою передумовою доплати є атестація робочих місць за умовами праці
За робочий день з розділенням зміни на дві частини (з перервою в роботі понад дві години)	До 30 відсотків тарифної ставки (окладу) за відпрацьований час
За інтенсивність праці працівників	До 12 відсотків тарифної ставки (посадового окладу)
За роботу в вечірній час – з 18 до 22 годизни	20 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час



Назва доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок, встановлений чинним законодавством
<b>ДОПЛАТИ</b>	
За роботу в нічний час	35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
На період освоєння нових норм трудових затрат	Підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків; підвищення тарифних ставок до 10 відсотків
За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	Доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді: - від 5 до 10 чол. - 25 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; - понад 10 чол. - 35 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру; - понад 25 чол. - 50 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру. Ланковим, якщо чисельність ланки перевищує 5 чоловік, встановлюється доплата у розмірі до 50 відсотків відповідно доплати бригадиру
За використання в роботі дезінфікуючих та миючих засобів	До 12 відсотків місячної тарифної ставки посадового окладу
За керівництво практикою	Керівникам практики підприємства доплата у розмірі 10 відсотків посадового окладу
За ненормований робочий день водіям автомобілів	Водіям легкових автомобілів у розмірі до 25% встановленої місячної тарифної ставки за відпрацьований час водієм
Для забезпечення мінімальної заробітної плати	Доплата до рівня мінімальної заробітної плати згідно із пунктом 3 Закону України «Про оплату праці»
<b>НАДБАВКИ</b>	
За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок робітників: III розряду – 12 відсотків; IV розряду – 16 відсотків; V розряду – 20 відсотків; VI і вищих розрядів – 24 відсотки
За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів	Водіям 2-го класу – 10 відсотків, Водіям 1-го класу – 25 відсотків встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм



5

Назва доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок, встановлений чинним законодавством
За високі досягнення у праці	До 50 відсотків посадового окладу
За державні нагороди (ордена, медалі), почесні грамоти ВРУ, КМУ	До 20 відсотків посадового окладу
За виконання особливо важливої роботи на певний термін	До 50 відсотків посадового окладу
За знання іноземної мови	Працівникам у разі використання іноземної мови безпосередньо у вирішенні виробничих питань, працівникам готелів: за знання однієї мови – 10 відсотків, за знання двох або більше мов – 20 відсотків ставки (окладу)
За науковий ступінь: - доктора наук - кандидата наук  За почесні звання	20 відсотків посадового окладу 15 відсотків посадового окладу 20 відсотків посадового окладу, тарифної ставки. Доплата за науковий ступінь та почесне звання здійснюється у разі, коли діяльність працівника за профілем збігається з наявним ступенем, почесним званням
За роботу в умовах режимних обмежень (таємність)	Розмір надбавки визначається в порядку і на умовах, передбачених постановою Кабінету Міністрів України від 15.06.1994 р. № 414 «Про види, розміри і порядок надання компенсації громадянам у зв'язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці»
За безперервний стаж роботи на підприємствах	Розмір щомісячної надбавки (у відсотках до тарифної ставки чи посадового окладу): понад 3 роки – 7 відсотків; понад 5 років – 10 відсотків; понад 10 років – 15 відсотків; понад 15 років – 20 відсотків; понад 25 років – 25 відсотків

Начальник ПЕВ

Несіна Т.В.

ПОГОДЖЕНО:

Голова профкому

Несіна Т.В.

ЗАТВЕРДЖУЮ:



Директор КП «ХРБП»

Ярмак О.В.

## Перелік

Професій і посад працівників, які мають право на щорічну додаткову відпустку за роботу із шкідливими і важкими умовами праці

№	Цех, дільниця, відділ	Назва професії та посади	Тривалість додаткової відпустки в календарних днях
1	КП «ХРБП»	покрівельник	4
2		електрогазоварник, електрогазоварник ручного зварювання	7
3		столяр	4



ПОГОДЖЕНО:

Голова профкому

Несіна Т.В.

ЗАТВЕРДЖУЮ:



Директор КП «ХРБП»

Ярмак О.В.

**Перелік  
посад працівників з ненормованим робочим днем**

№ з/п	Назва посади	Тривалість додаткової відпустки в календарних днях
1	Директор	7
2	Головний інженер	6
3	Заступник директора	6
4	Начальники виробництв, служб, відділів, дільниць	6
5	Начальник служби (транспорт)	6
6	Начальник сектору	5
7	Начальник сектору обстежень	5
8	Начальник сектору аналізу	5
9	Заступник начальника відділу	5
10	Заступник начальника виробництва	5
11	Заступник начальника служби (транспорт)	5
12	Головний бухгалтер	6
13	Заступник головного бухгалтера	5
14	Інженер 1 кат.	5
15	Інженер 2 кат.	4
16	Інженер з технічного нагляду	5
17	Інженер з проектно-кошторисної роботи	5
18	Інженер	4
19	Інженер з охорони праці	4
20	Економіст 1 кат.	5
21	Економіст	4
22	Бухгалтер	4
23	Програміст системний 1 кат.	5
24	Юрисконсульт	4
25	Секретар	4
26	Диспетчер, диспетчер автомобільного транспорту	4
27	Механік автомобільної колони (гаража)	4
28	Майстер, майстер виробничої служби, майстер дільниці	5
29	Менеджер з постачання	4
30	Виконавець робіт	5
31	Фахівець з публічних закупівель	4



**ІНФОРМАЦІЯ  
ПРО СКЛАД УПОВНОВАЖЕНИХ  
ПРЕДСТАВНИКІВ СТОРІН,  
ЯКІ ПІДПИСАЛИ ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

Сторони уповноважили підписати зміни до колективного договору:

**Зі сторони трудового колективу:**

Несіну Тетяну Василівну – голова профспілкового комітету КП «ХРБП»,  
тел. 393-12-95

**Зі сторони роботодавця:**

Ярмака Олександра Володимировича – директор КП «ХРБП», тел. 393-16-54

---

**ПРОТОКОЛ РОЗБІЖНОСТЕЙ  
СТОРІН ПРИ ВНЕСЕНІ ЗМІН ТА ДОПОВНЕНЬ ДО КОЛЕКТИВНОГО  
ДОГОВОРУ**

В процесі обговорення змін та доповнень до колективного договору **розбіжностей** між сторонами не виникло. Сторони дійшли згоди: внести зміни та **доповнення** до колективного договору.

**Від уповноваженого представника  
трудового колективу:  
Голова профспілкового комітету КП «ХРБП»**

(підпис)

Несіна Т.В.

**Від роботодавця:**

**Директор КП «ХРБП»**

Ярмак О.В.





Պատվարում մե 1980-  
հաշվարկված 8 (հինգ)  
օրվա ընթացքում  
ՀՀԿ, ՀԿԿԿ  
Հիմա Բ.Օ.

